

## ●平成27年度岡山県内の賃金関係調査報告（概要）

『対前年比、賞与 支給企業割合、平均支給月数、平均支給額いずれも増加』

### ◆調査概要

- ・調査時期◎平成27年7月～9月
- ・調査対象及び調査方法◎県下12商工会議所の会員企業に郵送によるアンケート調査
- ・有効回答企業数◎1226社／4210社（回答率29.1%）
- ・調査主体◎岡山県商工会議所連合会

### ◆賃金制度の見直しについて

- ・今期、「賃金制度の見直しを実施した」と回答した企業割合は全体の31.3%だった。
- ・賃金制度の見直しを実施する際に「仕事給的要素を重要視」とした企業割合は67.5%だった。

<賃金制度>

賃金制度の見直し	実施した		実施しなかった	
		384社 (31.3%)		842社 (68.7%)
賃金制度見直しの際 に重要視した項目	年功給的要素（年齢・勤 続年数・学歴等）	仕事給的要素（職務内 容・職務遂行能力等）	その他・無回答	
	65社 (17.2%)	256社 (67.5%)	58社 (15.3%)	

（全業種・全規模）

### ◆賞与の支給状況について

- ・平成26年度の賞与支給状況について調査した。アンケートの性質上単純な比較は難しいが、前年度実績と比較し支給企業割合と平均支給月数は僅かに増加、平均支給額の合計は1.7万円ほど増加していた。

<賞与の支給状況>

期 間	支給状況		平均支給月数	平均支給額
	支給あり	支給なし		
平成25年度前期 (H25年4月～H25年9月)	76.8%	23.2%	1.3ヵ月分	305,093円
平成25年度後期 (H25年10月～H26年3月)	78.8%	21.2%	1.4ヵ月分	322,429円
平成26年度前期 (H26年4月～H26年9月)	78.1%	21.9%	1.4ヵ月分	313,986円
平成26年度後期 (H26年10月～H27年3月)	80.0%	20.0%	1.5ヵ月分	330,431円

（全業種・全規模）

◆新規学卒者の初任給について

- ・初任給の平均支給額を前年度平均支給額と比較すると大学卒者については製造業の女性を除き増加、短大・専門学校卒等者については全業種と製造業の女性を除き増加、高校卒者については男性・女性ともに減少傾向がみられた。

<初任給>

最終学歴 業種・性別		大学卒	短大・専門学校等卒	高校卒
		全業種	男 193,365円 (前年度188,873円)	170,831円 (前年度169,904円)
	女 185,242円 (前年度183,041円)	166,621円 (前年度167,004円)	154,627円 (前年度156,168円)	
製造業	男 192,651円 (前年度191,901円)	178,644円 (前年度171,437円)	158,620円 (前年度158,954円)	
	女 184,506円 (前年度187,542円)	156,117円 (前年度164,412円)	150,128円 (前年度151,289円)	
非製造業	男 193,631円 (前年度187,656円)	169,598円 (前年度169,322円)	162,720円 (前年度164,973円)	
	女 185,461円 (前年度181,628円)	168,590円 (前年度167,846円)	157,212円 (前年度159,788円)	

(全規模)