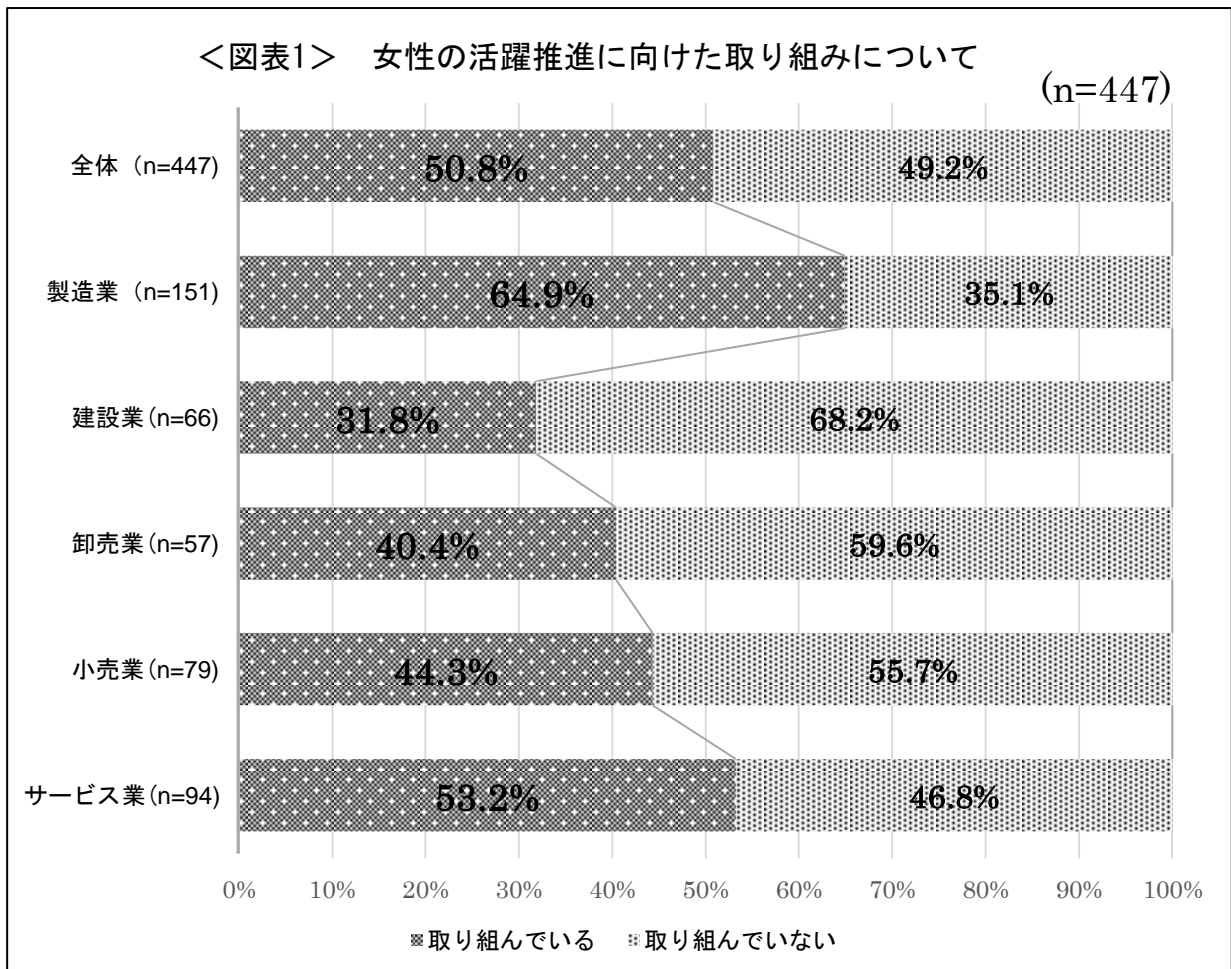


◆付帯調査：女性の活躍推進について

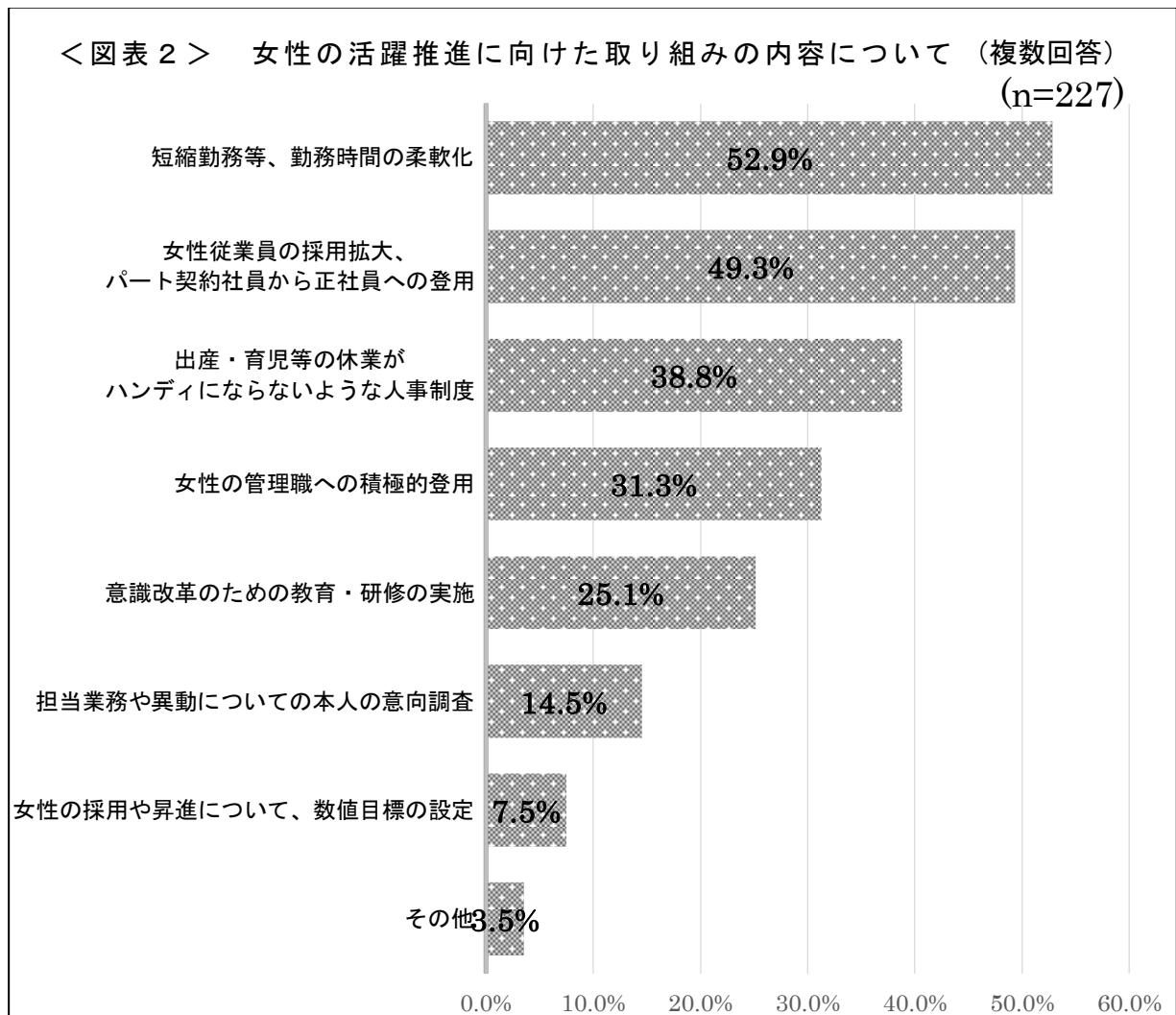
女性の活躍に向けて、貴社が推進している取り組みがあれば、当てはまるものに○印をつけてください。(複数回答可)

1. 女性従業員の採用拡大、パート契約社員から正社員への登用
2. 女性の管理職への積極的登用
3. 短縮勤務等、勤務時間の柔軟化
4. 担当業務や異動についての本人の意向調査
5. 出産・育児等の休業がハンディにならないような人事制度
6. 意識改革のための教育・研修の実施
7. 女性の採用や昇進について、数値目標の設定
8. 特にない
9. その他

回答は、447社(全体の79.2%)



◆女性の活躍推進に向けて取り組んでいると回答した企業（227社）の回答



○その他の意見

- ・企業内保育を推進している（岡山・サービス業）
- ・これまで女性の配置のなかった部署に、新たに女性社員を配置している（倉敷・紙・印刷・出版関連業）
- ・女性のみならず、障害の有無や、国籍に捉われず、人財活用を意識し始めた段階である（倉敷・機械・金属製造業）
- ・女性ドライバーを登用している（児島・サービス業）
- ・育児休業等が安心して取得出来るよう、社内体制を整備している（津山・卸売業）
- ・代表者も女性であり、役員までとはいかないが女性の管理職も多い（津山・サービス業）

<図表3> 業種別に見た取り組みの内容について（複数回答）

(n=227)

- 短縮勤務等、勤務時間の柔軟化
- 女性従業員の採用拡大、パート契約社員から正社員への登用
- ▨ 出産・育児等の休業がハンディにならないような人事制度
- 女性の管理職への積極的登用
- 意識改革のための教育・研修の実施
- 担当業務や異動についての本人の意向調査
- 女性の採用や昇進について、数値目標の設定
- その他

